

# الخطة الاستراتيجية ١٤٤١ - ١٤٤٣ هـ



الجمعية لتحفيظ القرآن الكريم

بمحافظة صامطة

مقدمة  
التحليل  
الرسالة  
الرؤية  
القيم  
الأهداف  
المؤشرات  
المستهدفات  
المبادرات

## جدول المحتويات



من أهم عناصر بناء قدرات الجمعية المؤسسية وحجرة الأساس إعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية . سيتم بناء الخطط اعتماداً على مجموعة من المدخلات ؛ الأهداف الاستراتيجية للوزارة المبنية على رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ ، تحديد احتياجات أصحاب المصلحة ، التحليل البيئي للجمعية.

المنهجية المستخدمة في التخطيط هي بطاقة الأداء المتوازن ( BSC )، ويتم في البطاقة ترجمة رؤية المنظمة واستراتيجياتها إلى أهداف ومقاييس يتم تبويبها في أربعة مناظير هي:

#### **منظور العوائد :**

يحتوي هذا المحور أهدافاً تركز على العوائد الرئيسية للجمعية .

#### **منظور العمليات :**

حيث يتم قياس فعالية الأنظمة الداخلية للجمعية من أجل ضمان تحقيقها لرؤية الجمعية.

#### **منظور العاملين:**

يركز هذا المحور على بناء قدرات وتحفيز العاملين، وتحقيق المنظمة المتعلمة.

#### **منظور المال:**

يعنى هذا المنظور بتنمية الموارد المالية ، وكيف يتم إدارتها لتحقيق الاستدامة المالية .

## المقدمة



## عناصر القوة : Strengths

توجه مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتطوير الجمعية

السمعة الجيدة للجمعية

وجود مناهج تعليمية للحلقات

تفاعل ونشاط القسم النسائي

توفر استثمارات وأوقاف و مباني ملك لأنشطة الجمعية

توفر مجموعة من الأدلة التنظيمية ( التنظيمي، الإجرائي ، الجدارات )

وجود كوادر تعليمية مؤهلة من معلمين ومشرفين

وجود مجموعة من الطلاب المتميزين على مستوى المحافظة

## التحليل



Stakeholders : الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصلحة)

الطلاب وأولياء الأمور

العاملون والمتطوعون

المانحون والداعمون

الجهات الإشرافية والحكومية

الشركاء والموردون

التحليل



## الطلاب وأولياء الأمور

العناية برغبات الطلاب

توفير بيئة جاذبة للتعلم

الإهتمام بالنشاط كما وكيفا

المعلمون المتخصصون والمؤهلون

حسن التعامل

البرامج النوعية

التحفيز المستمر

التواصل والمتابعة

## التحليل



## العاملون والمتطوعون

التقدير والاحترام  
رواتب مجزية  
إعطاء الصلاحيات  
مكافأة المتميزين  
التدريب والتطوير  
المشاركة في اتخاذ القرار

## التحليل



## المانحون والداعمون

الدقة والشفافية في التقارير الدورية  
برامج ملامسة لاحتياجات المتعلمين

تنوع وتكامل البرامج

دقة وجودة دراسة المشاريع

معرفة أثر المنح والدعم

إظهار اسمه إعلاميا

التكريم وإبراز الصورة

التواصل المستمر

## التحليل



## الجهات الإشرافية والحكومية

التقيد والالتزام بالأنظمة واللوائح  
المساهمة في تحسين المؤسسة والمحافظة  
التعاون والتكامل مع الجهات الخدمية الأخرى  
المشاركة في المناسبات العامة  
المحافظة الفكرية على الطلاب  
الحوكمة

## التحليل



## الشركاء والموردون

التعاون في تحقيق الأثر المجتمعي

الالتزام بمذكرات الشراكة

الالتزام بالعقود

الوضوح في بيان الحقوق والواجبات في العقود والمذكرات

## التحليل



## عناصر الضعف: Weaknesses

ضعف العمل وفق الخطة والتوجهات الاستراتيجية

قلة وتسرب العاملين

ضعف تأهيل وتدريب وتحفيز العاملين

عدم استكمال الأدلة واللوائح التنظيمية

قلة الموارد المالية

ضعف العلاقات العامة في التواصل مع المعنيين

ضعف الإعلام في بناء الصورة الذهنية

افتقار الجمعية إلى منهجيات لعناصر التميز المؤسسي

## التحليل



## الفرص: Opportunities

تركيز المانحين على المنطقة بسبب الحرب  
تعاون المجتمع والجهات الحكومية مع الجمعية  
دعم الحكومة الى الاهتمام بالقرآن حفظاً وتلاوة  
وجود مؤشرات في برامج التحول الوطني يمكن الاستفادة منها  
تطبيقات الأجهزة الذكية في التعليم  
تطبيقات الأجهزة الذكية في التسويق

## التحليل



## التهديدات: Threats:

شغل الأجهزة الذكية للطلاب عن الحلقات  
قرب المنطقة من الحرب مع اليمن  
تخفيض مخصصات الدعم من قبل المانحين

## التحليل



## القضايا الاستراتيجية

إنشاء مركز إشراف نسائي مستقل

إنشاء معهد معلمات ومعهد معلمين

تطوير البرامج التعليمية

التسويق الالكتروني للجمعية

تنمية الموارد المالية

استقطاب وتدريب وتحفيز الكوادر البشرية (الاستفادة من خريجي الجمعية)

إبراز أعمال الجمعية لدى المعنيين

بناء منهجيات للعمل المؤسسي وفق عناصر جائزة التميز للعمل الخيري

إنشاء نظام ERP

إنشاء نظام جودة

تعزيز الأصول

تعزيز الاستثمارات

## التحليل





# تحقيق التميز المؤسسي والمحافظة عليه

## الرؤية



## شرح الرؤية

التميز المؤسسي ؛ جائزة وطنية مبنية على معايير عالمية، تقيس تكامل ونضج عناصر البناء المؤسسي، ويعد الحصول عليها تأكيد على قوة ومتانة الجمعية، مع التأكيد على مجموعة من النتائج المطلوب تحقيقها في زمن الرؤية والمتمثلة في استقطاب وتأهيل ٥٠٠ معلم ومعلمة يعملون بكفاءة لتخريج ٢٠٠٠ حافظ وحافضة يحققون الوصول إلى الثلاثة المراكز الأولى في المسابقات الوطنية وتحقيق الاكتفاء الذاتي من خلال الاستدامة المالية .



## الرسالة

تعليم كتاب الله تعالى بكوادر ذات كفاءة في بيئة جاذبة  
وأساليب نوعية بأحدث التقنيات

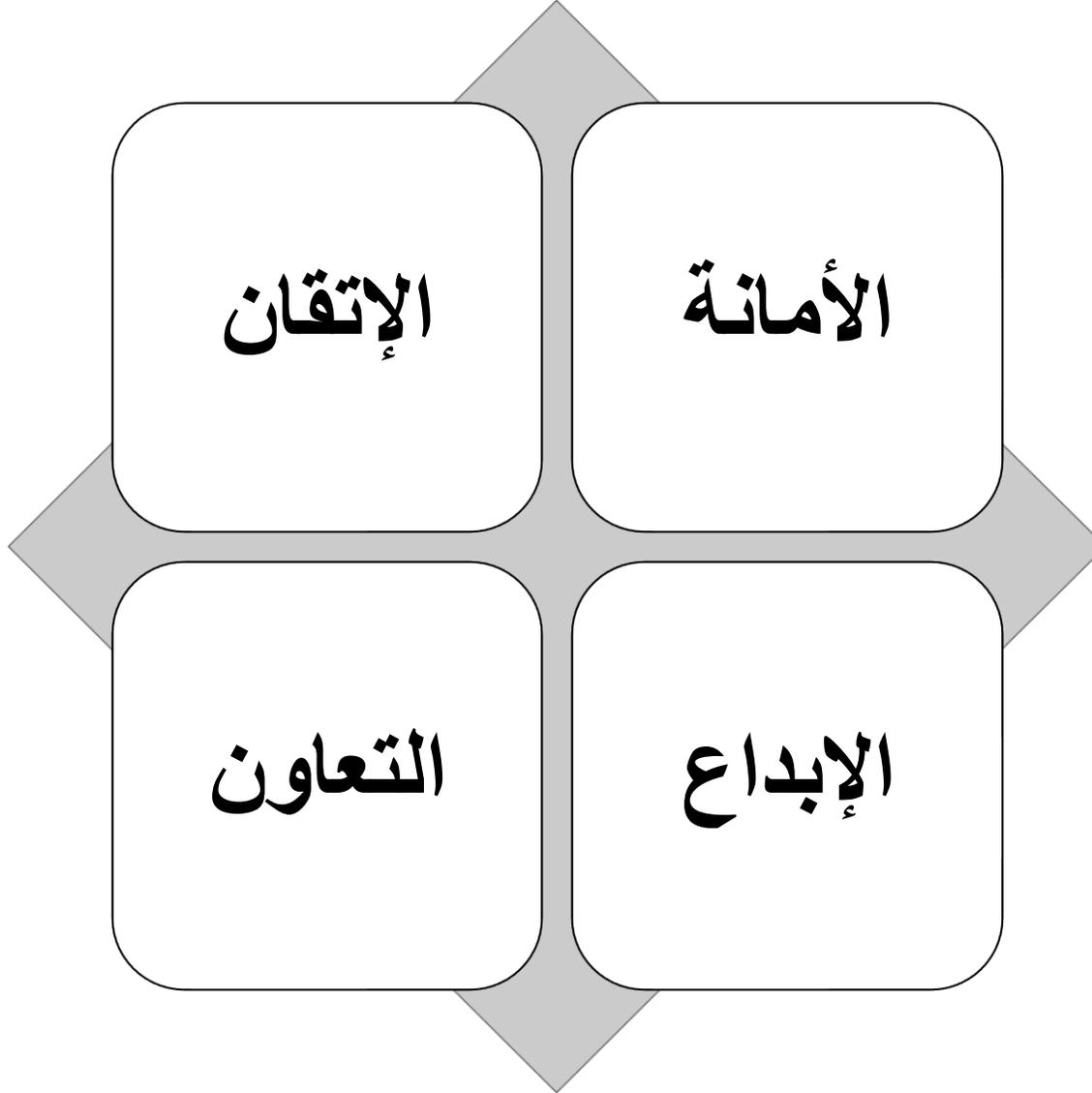


## تتضمن الرسالة خمسة عناصر :

تعليم كتاب الله تعالى : تلزم الجمعية نفسها بأن يكون نشاطها الوحيد تعليم القرآن تلاوةً وتجويداً وحفظاً لجميع الشرائح في محافظة صامطة.  
بكوادر ذات كفاءة : تعمل الجمعية على استقطاب الكوادر المتخصصة وتعمل على تأهيلهم لتخريج طلاب متميزين.  
في بيئة جاذبة : تؤمن الجمعية بالتنوع والتجديد والبحث عن عوامل الجذب للطلبة وتكريسها وتطويرها لجذب الطلاب.  
وأساليب نوعية : تتنوع أساليب واستراتيجيات تعليم القرآن والجمعية ستكون بيت خبرة للمناهج والطرق الحديثة النوعية.  
بأحدث التقنيات : التطور التكنولوجي أبرز ما يميز عصرنا الحالي إذ يختصر المسافات والأزمنة ويعظم النتائج وستكون الجمعية متكيفة تكنولوجياً سواء على الصعيد التعليمي والإداري .

## شرح الرسالة





القيم



## شرح القيم

**الأمانة :** الضمير اليقظ المؤدي لصدق الحال والحديث والمعاملة والوعد.

**الإتقان :** إتمام وإنجاز العمل المطلوب من الشخص كما طلب منه وبذل الجهد لتنفيذه في الوقت المطلوب.

**الإبداع :** أداة فكرية لحل المشكلات وتكثير الحلول وزيادة البدائل وتجاوز العقبات.

**التعاون :** عمل أفراد المجموعة بصورة يستثمر فيها تكامل المهارات والمعلومات والموارد للإلتزام بالوصول إلى أهدافهم المشتركة.



## الأهداف الاستراتيجية



منظور العوائد

• زيادة عدد المستفيدين والحفاظ

منظور العمليات

• تحقيق أفضل الممارسات

منظور العاملين

• كفاية وكفاءة واستقرار العاملين

المنظور المالي

• الاستدامة المالية

الوزن	الهدف
٣٠%	زيادة عدد المستفيدين والحفاظ
٢٠%	تحقيق أفضل الممارسات
٢٠%	كفاية وكفاءة واستقرار العاملين
٣٠%	الاستدامة المالية

الوزن النسبي  
للأهداف  
الاستراتيجية



## محور العوائد

الهدف : زيادة عدد المستفيدين والحفاظ

### المؤشرات :

- عدد الحفاظ
- عدد الطلاب المنتظمين في جميع المستويات
- المراكز المتحققة في الفروع الخمسة في المسابقة الوطنية
- نسبة رضا الطلاب ( المستفيد )

## المؤشرات



## محور العمليات

الهدف : تحقيق أفضل الممارسات

المؤشرات :

- عدد تراخيص الجودة والاعتمادات
- نسبة التميز المؤسسي
- نسبة النتائج التشغيلية

المؤشرات



## محور العاملين

الهدف : كفاية وكفاءة واستقرار العاملين

### المؤشرات :

- نسبة تغطية الوظائف حسب الهيكل التنظيمي
- نسبة أداء العاملين
- نسبة رضا العاملين
- نسبة نتائج المعلومات والمعرفة

## المؤشرات



## المحور المالي

### الهدف : الاستدامة المالية

#### المؤشرات :

- زيادة الموارد المالية
- زيادة الأصول
- زيادة العائد من الاستثمارات
- نسبة النتائج المالية
- نسبة نتائج الموردين والشراكات

#### المؤشرات



الهدف الاستراتيجي	المؤشر	الوزن	المستهدف الاستراتيجي	المستهدف ١٤٤١	المستهدف ١٤٤٢	المستهدف ١٤٤٣
زيادة عدد المستفيدين والحفاظ	عدد الحفاظ	٣٠%	٢٧٠	٧٠	٩٠	١١٠
	عدد الطلاب المنتظمين في جميع المستويات	٣٠%	٩٠٠٠	٧٠٠٠	٧٩٠٠	٩٠٠٠
	المراكز في الفروع الخمسة في المسابقة الوطنية	٢٠%	٦	٢	٢	٢
	نسبة رضا الطلاب ( المستفيد )	٢٠%	٨٠%	٦٠%	٧٠%	٨٠%
تحقيق أفضل الممارسات	عدد تراخيص الجودة والاعتمادات	٢٠%	٦	٢	٢	٢
	نسبة التميز المؤسسي	٤٠%	٣٠%	١٥%	٢٠%	٣٠%
	نسبة النتائج التشغيلية	٤٠%	٨٠%	٦٠%	٧٠%	٨٠%
كفاية وكفاءة واستقرار العاملين	نسبة تغطية الوظائف حسب الهيكل التنظيمي	٢٠%	١٠٠%	٦٠%	٨٠%	١٠٠%
	نسبة أداء العاملين	٣٠%	٨٠%	٦٠%	٧٠%	٨٠%
	نسبة رضا العاملين	٣٠%	٨٠%	٦٠%	٧٠%	٨٠%
	نسبة نتائج المعلومات والمعرفة	٢٠%	٨٠%	٦٠%	٧٠%	٨٠%
الاستدامة المالية	زيادة الموارد المالية	٣٠%	٣٣%	١٠%	١٠%	١٠%
	زيادة الأصول	٢٠%	٣٣%	١٠%	١٠%	١٠%
	زيادة العائد من الاستثمارات السنوي	١٠%	١٠%	١٠%	١٠%	١٠%
	نسبة النتائج المالية	٣٠%	٨٠%	٦٠%	٧٠%	٨٠%
	نسبة نتائج الموردين والشراكات	١٠%	٨٠%	٦٠%	٧٠%	٨٠%

## المستهدفات



ملحوظات	المنجز	المالك	المستهدف ١٤٤١	الوزن	المؤشر	الهدف الاستراتيجي
		تعليمية	٧٠	%٣٠	عدد الحفاظ	زيادة عدد المستفيدين والحفاظ
		تعليمية	٧٠٠٠	%٣٠	عدد الطلاب المنتظمين في جميع المستويات	
		تعليمية	٢	%٢٠	المراكز في الفروع الخمسة في المسابقة الوطنية	
		تعليمية	%٦٠	%٢٠	نسبة رضا الطلاب ( المستفيد )	
		جودة	٢	%٢٠	عدد تراخيص الجودة والاعتمادات	تحقيق أفضل الممارسات
		جودة	%١٥	%٤٠	نسبة التميز المؤسسي	
		جودة	%٦٠	%٤٠	نسبة النتائج التشغيلية	
		موارد ب	%٦٠	%٢٠	نسبة تغطية الوظائف حسب الهيكل التنظيمي	كفاية وكفاءة واستقرار العاملين
		موارد ب	%٦٠	%٣٠	نسبة أداء العاملين	
		موارد ب	%٦٠	%٣٠	نسبة رضا العاملين	
		موارد ب	%٦٠	%٢٠	نسبة نتائج المعلومات والمعرفة	
		موارد م	%١٠	%٣٠	زيادة الموارد المالية	الاستدامة المالية
		موارد م	%١٠	%٢٠	زيادة الأصول	
		موارد م	%١٠	%١٠	زيادة العائد من الاستثمارات السنوي	
		تنفيذي	%٦٠	%٣٠	نسبة النتائج المالية	
		موارد م	%٦٠	%١٠	نسبة نتائج الموردين والشراكات	

بطاقة متابعة  
المؤشرات  
لعام ١٤٤١



ملحوظات	المنجز	المالك	المستهدف ١٤٤٢	الوزن	المؤشر	الهدف الاستراتيجي
		تعليمية	٩٠	%٣٠	عدد الحفاظ	زيادة عدد المستفيدين والحفاظ
		تعليمية	٧٩٠٠	%٣٠	عدد الطلاب المنتظمين في جميع المستويات	
		تعليمية	٢	%٢٠	المراكز في الفروع الخمسة في المسابقة الوطنية	
		تعليمية	%٧٠	%٢٠	نسبة رضا الطلاب ( المستفيد )	
		جودة	٢	%٢٠	عدد تراخيص الجودة والاعتمادات	تحقيق أفضل الممارسات
		جودة	%٢٠	%٤٠	نسبة التميز المؤسسي	
		جودة	%٧٠	%٤٠	نسبة النتائج التشغيلية	
		موارد ب	%٨٠	%٢٠	نسبة تغطية الوظائف حسب الهيكل التنظيمي	كفاية وكفاءة واستقرار العاملين
		موارد ب	%٧٠	%٣٠	نسبة أداء العاملين	
		موارد ب	%٧٠	%٣٠	نسبة رضا العاملين	
		موارد ب	%٧٠	%٢٠	نسبة نتائج المعلومات والمعرفة	
		موارد م	%١٠	%٣٠	زيادة الموارد المالية	الاستدامة المالية
		موارد م	%١٠	%٢٠	زيادة الأصول	
		موارد م	%١٠	%١٠	زيادة العائد من الاستثمارات السنوي	
		تنفيذي	%٧٠	%٣٠	نسبة النتائج المالية	
		موارد م	%٧٠	%١٠	نسبة نتائج الموردين والشراكات	

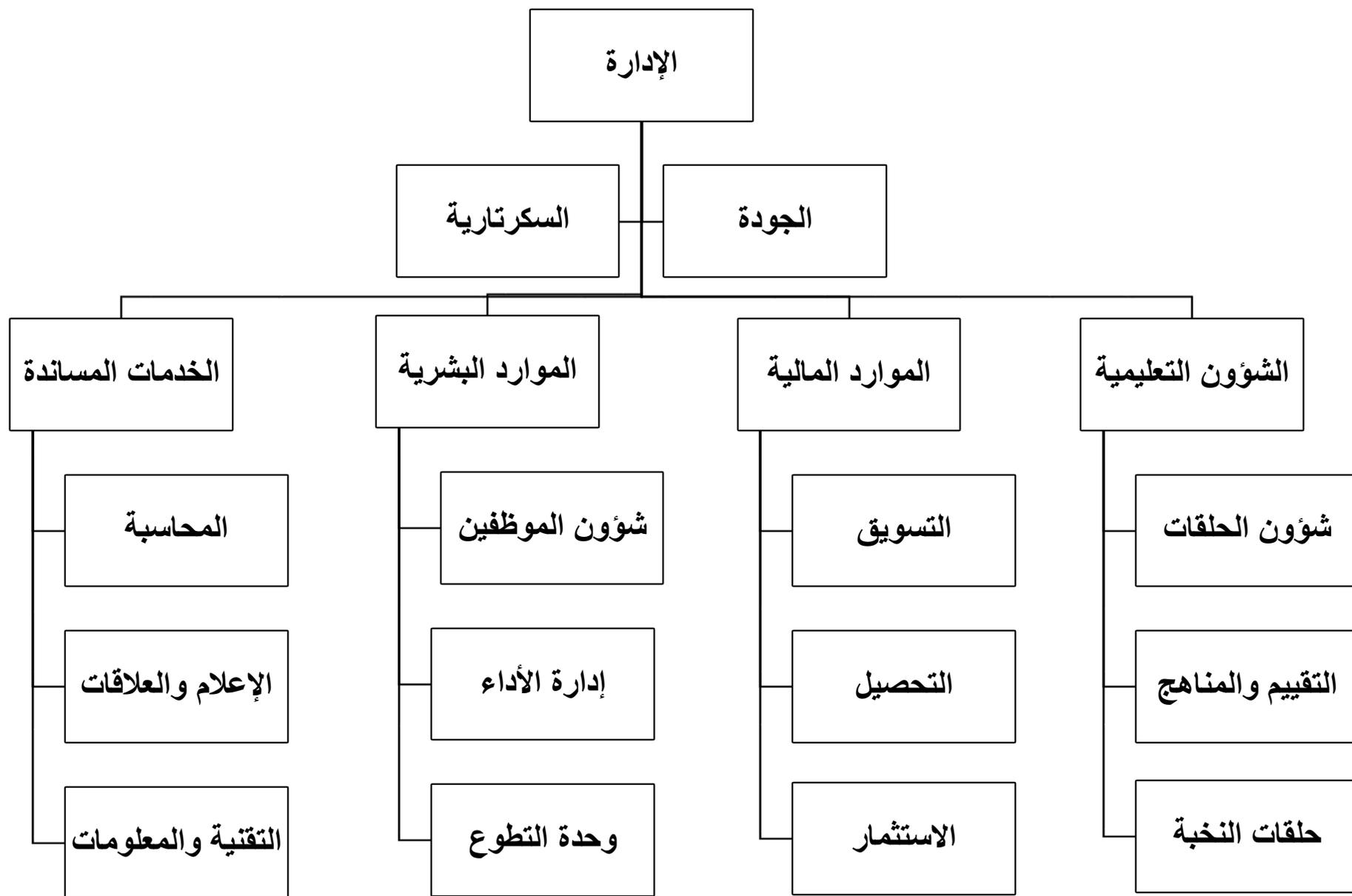
بطاقة متابعة  
المؤشرات  
لعام ١٤٤٢



ملحوظات	المنجز	المالك	المستهدف ١٤٤٣	الوزن	المؤشر	الهدف الاستراتيجي
		تعليمية	١١٠	%٣٠	عدد الحفاظ	زيادة عدد المستفيدين والحفاظ
		تعليمية	٩٠٠٠	%٣٠	عدد الطلاب المنتظمين في جميع المستويات	
		تعليمية	٢	%٢٠	المراكز في الفروع الخمسة في المسابقة الوطنية	
		تعليمية	%٨٠	%٢٠	نسبة رضا الطلاب ( المستفيد )	
		جودة	٢	%٢٠	عدد تراخيص الجودة والاعتمادات	تحقيق أفضل الممارسات
		جودة	%٣٠	%٤٠	نسبة التميز المؤسسي	
		جودة	%٨٠	%٤٠	نسبة النتائج التشغيلية	
		موارد ب	%١٠٠	%٢٠	نسبة تغطية الوظائف حسب الهيكل التنظيمي	كفاية وكفاءة واستقرار العاملين
		موارد ب	%٨٠	%٣٠	نسبة أداء العاملين	
		موارد ب	%٨٠	%٣٠	نسبة رضا العاملين	
		موارد ب	%٨٠	%٢٠	نسبة نتائج المعلومات والمعرفة	
		موارد م	%١٠	%٣٠	زيادة الموارد المالية	الاستدامة المالية
		موارد م	%١٠	%٢٠	زيادة الأصول	
		موارد م	%١٠	%١٠	زيادة العائد من الاستثمارات السنوي	
		تنفيذي	%٨٠	%٣٠	نسبة النتائج المالية	
		موارد م	%٨٠	%١٠	نسبة نتائج الموردين والشراكات	

بطاقة متابعة  
المؤشرات  
لعام ١٤٤٣





## الهيكل التنظيمي



## زيادة عدد المستفيدين والحفاظ

## الهدف الاستراتيجي

المبادرات	المؤشرات
مسابقة الأجزاء مسابقة نقاط التميز الحصول على الإجازات مسابقة البيئة ( أفضل حلقة ) مسابقات متنوعة ( أفضل تجويد ، صوت ، .. ) حلقة النخبة ( التيجان ، الصفوة .. ) الحفل الختامي بناء نظام قياس رضا الطلاب	عدد الحفاظ
	عدد الطلاب المنتظمين في جميع المستويات
	المراكز في الفروع الخمسة في المسابقة الوطنية
	نسبة رضا الطلاب ( المستفيد )

## المبادرات



## تحقيق أفضل الممارسات

## الهدف الاستراتيجي

المبادرات	المؤشرات
إدخال نظام ERP الحصول على الأيزو ٩٠٠١ الحصول على نظام ربيز تأهيل فرق التميز إعداد نظام التحسين المستمر التقييم الداخلي السنوي المشاركة في جائزة الموسى المشاركة في جائزة التميز في العمل الخيري إعداد مسابقة تميز محلية للمكاتب استكمال اللوائح والأدلة نظام التغطية الإعلامية	عدد تراخيص الجودة والاعتمادات
	نسبة التميز المؤسسي
	نسبة النتائج التشغيلية

## المبادرات



## كفاية وكفاءة واستقرار العاملين

## الهدف الاستراتيجي

المبادرات	المؤشرات
معهد إعداد معلمين ومعلمات مراجعة لائحة الموارد البشرية بناء نظام إدارة الأداء تأهيل فريق التميز المؤسسي آلية التوظيف آلية التدريب ( الجمان .. ) بناء نظام قياس رضا العاملين بناء نظام قياس رضا المتطوعين إنشاء وحدة التطوع إعداد دراسة لتطوير بيئة العمل في الجمعية	نسبة تغطية الوظائف حسب الهيكل التنظيمي
	نسبة أداء العاملين
	نسبة رضا العاملين
	نسبة نتائج المعلومات والمعرفة

## المبادرات



## الإستدامة المالية

## الهدف الاستراتيجي

المبادرات	المؤشرات
تصميم المشاريع المراد تسويقها تسويق المشاريع مكاتب وكشكات لاستقبال التبرعات الأوقاف والهبات بناء نظام تطوير الإستثمار في الجمعية إعداد آلية لقياس رضا الشركاء والمانحين والداعمين إعداد آلية لتكريم الشركاء والمانحين والداعمين إعداد نظام عقد الشراكات إعداد ملف إعلامي تعريفى بالجمعية المتجر الإلكتروني	زيادة الموارد المالية
	زيادة الأصول
	زيادة العائد من الاستثمارات
	نسبة النتائج المالية
	نسبة نتائج الموردين والشراكات

## المبادرات





نهاية الوثيقة